

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Президент подписал закон о мерах экстренного реагирования в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

«Антикоронавирусные поправки» предусматривают:

- предоставление Правительству России полномочий вводить режимы повышенной готовности и чрезвычайной ситуации и устанавливать при этом обязательные правила поведения;
 - особый порядок регистрации и обращения лекарств и медицинских изделий, предназначенных для применения в условиях военных действий, ЧС, для профилактики и лечения опасных для окружающих заболеваний;
 - особенности регулирования государственных и муниципальных закупок;
 - возможность введения моратория на возбуждение дел о банкротстве;
 - меры поддержки туроператоров в сфере выездного туризма;
 - особенности осуществления разрешительной деятельности и проведения проверок;
 - отмену до конца 2020 г. проверок малого и среднего бизнеса;
 - изменение периодичности проведения техосмотра транспортных средств;
 - продление до 1 января 2021 г. срока предустановки российского ПО на технически сложные товары;
 - отсрочку внесения арендной платы за недвижимое имущество и др.
- Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.
Основание: Федеральный закон от 01.04.2020 № 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

Выплаты по больничным в 2020 году доведут до МРОТ, а пособия на детей будут выплачивать без лишних формальностей

Установлены особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

С апреля по декабрь 2020 г. пособия по временной нетрудоспособности будут выплачиваться в размере не ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления МРОТ на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени, размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица

МРОТ для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом районных коэффициентов к заработной плате.

С 1 апреля по 1 октября 2020 г. по выплатам на детей в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» не нужно будет подавать заявление о назначении на новый срок и извещать региональные власти и ПФР о смене места жительства (пребывания), фактического проживания, а также обстоятельствах, влекущих прекращение выплат.

Закон вступил в силу со дня опубликования.

Основание: Федеральный закон от 01.04.2020 № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка».

Установлена административная ответственность за невыполнение правил поведения при введении режима повышенной готовности

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях дополнен статьёй 20.6.1 об административной ответственности за невыполнение правил поведения при введении режима повышенной готовности на территории, на которой существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, или в зоне чрезвычайной ситуации.

Граждан будут штрафовать на сумму от 15 тыс. до 40 тыс. руб., должностных лиц и ИП - от 50 тыс. до 150 тыс. руб., юридических лиц - от 200 тыс. до 500 тыс. руб. В отношении предпринимателей и организаций вместо штрафа могут применить административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Если эти действия (бездействие) повлекли вред здоровью или смерть человека (при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния), то налагается более высокий штраф.

Дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 20.6.1 КоАП РФ, рассматриваются судьями районных судов (часть 3 статьи 23.1 КоАП РФ).

В случае совершения административного правонарушения, предусмотренного статьёй 20.6.1 проводится административное расследование (ч. 1 ст. 28.7 КоАП РФ). В случае проведения по делу об административном правонарушении, административного расследования такое дело рассматривается по месту нахождения органа, проводившего административное расследование (часть 1 статьи 28.7, часть 2 статьи 29.5 КоАП РФ).

Кроме того, статья 13.15 КоАП РФ дополнена частями 10.1 и 10.2, согласно которым введены административные санкции для юридических лиц за распространение в СМИ и Интернете заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан (эпидемии, аварии, стихийные бедствия и т. п.), и о принимаемых по ним мерах. За это организацию ждет штраф от 1,5 до 3 млн руб., а если распространение такой информации стало причиной смерти человека - в размере от 3 млн. до 5 млн. рублей, с конфискацией предмета правонарушения либо без таковой.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Федеральный закон от 01.04.2020 № 99-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

За непредставление сведений о трудовой деятельности в установленный срок будут штрафовать

С 2021 г. вводится ответственность за нарушение работодателями порядка и срока предоставления в ПФР сведений о трудовой деятельности. Статья 15.33.2 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях дополнена частью 2, согласно которой непредставление в установленный Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктом 2.1 статьи 6 указанного Федерального закона, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей.

Иные поправки связаны с проведением общероссийского голосования по поправкам к Конституции России.

Основание: Федеральный закон от 01.04.2020 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Президент продлил действие ограничительных мер в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения по 11 мая включительно

Президент России объявил дни с 6 по 8 мая 2020 г. включительно. Таким образом, с учетом майских праздников действие ограничительных мер в связи с коронавирусом продлено по 11 мая 2020 г. включительно.

Нерабочие дни не касаются работников:

- медицинских, аптечных и непрерывно действующих организаций;

- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организаций, выполняющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы, а также неотложные работы для обеспечения нормальных жизненных условий населения;
- организаций, оказывающих финансовые услуги в части неотложных функций;
- иных организаций, определенных руководством регионов.

Продолжат работу органы государственной власти и местного самоуправления, а также СМИ. Они должны определить численность работников для обеспечения их функционирования в указанный период.

По согласованию с Правительством нерабочие дни могут распространяться на системообразующие, научные и образовательные организации.

Напомним, что нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы первоначально были установлены Указом Президента России от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» на период с 30 марта по 3 апреля 2020 г., затем продлены с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

В нерабочие дни за работниками сохраняется заработная плата.

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Указ Президента России от 28.04.2020 № 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Семьям, имеющим детей в возрасте до 3 лет в апреле - июне окажут дополнительную финансовую поддержку

Президент подписал указ о дополнительных выплатах в апреле-июне на детей до 3 лет. В указанный период семьи с детьми, имеющие или имевшие право на материнский капитал, получают ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте до 3 лет.

Выплаты производятся, если право на материнский капитал возникло до 1 июля 2020 г. Ежемесячные выплаты не учитываются в составе доходов семьи при предоставлении иных мер социальной поддержки.

За назначением выплат можно обратиться до 1 октября 2020 г. Порядок выплат установило Правительство Российской Федерации.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Основание: Указ Президента России от 07.04.2020 № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

Правительство России установило правила перечисления дополнительных выплат на детей до 3 лет.

Согласно указу Президента России от 07.04.2020 № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей», в апреле-июне 2020 г. семьи с детьми, имеющие или имевшие право на материнский капитал, получают ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте до 3 лет.

Правительство определило правила перечисления таких выплат.

Выплаты производятся, если право на материнский капитал возникло до 1 июля 2020 г. Причем выплаты положены и тем, кто уже полностью израсходовал материнский капитал.

За назначением выплат можно обратиться в ПФР в любое время до 1 октября 2020 г. Заявление на выплаты можно подать через Единый портал госуслуг или Личный кабинет застрахованного лица.

При подаче заявления с 1 июля выплата перечисляется одним платежом.

Основание: Постановление Правительства России от 09.04.2020 № 474 «Об утверждении Правил осуществления ежемесячной выплаты семьям, имеющим право на материнский (семейный) капитал».

Государство поддержит малоимущих выплатами на детей в возрасте от 3 до 7 лет

Во исполнение указа Президента России от 20.03.2020 № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (п. 4) Правительство Российской Федерации утвердило основные требования к порядку назначения и осуществления ежемесячной выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет, типовая форма соответствующего заявления и примерный перечень необходимых документов (сведений).

Выплата назначается, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину регионального прожиточного минимума на II квартал года, предшествующего году обращения, и составляет 50% регионального прожиточного минимума для детей на тот же квартал.

В 2020 г. средства предоставляются, начиная со дня достижения ребенком возраста 3 лет (но не ранее 1 января 2020 г.), если заявление подано не позднее 31 декабря 2020 г.

С 2021 г. выплата назначается со дня достижения ребенком возраста 3 лет, если заявление подано не позднее 6 месяцев с этого дня. В остальных случаях выплата назначается со дня обращения.

Основание: Постановление Правительства РФ от 31.03.2020 № 384 «Об утверждении основных требований к порядку назначения и осуществления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении».

Работодатели самоизолированных граждан в возрасте 65+ должны передать сведения в ФСС для оплаты им больничных

Правительство установило временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты больничных гражданам в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции по месту жительства (пребывания, фактического нахождения, в т. ч. в домах на садовых земельных участках). **Исключение составляют лица, переведенные на удаленный режим работы или находящиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске.**

По нашему мнению, исключения целесообразно было распространить и на лиц, для которых были установлены не рабочие дни с сохранением заработной платы, поскольку в этом случае отсутствует страховой риск утраты заработка. Возможно это не было сделано потому, что постановление вышло до указа Президента России от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» продлившим «карантинные выходные» до конца апреля 2020 года. Однако, если буквально следовать нормам Временных правил, работодатель обязан подать сведения в ФСС в отношении указанных работников.

Согласно Временным правилам страхователь передает в ФСС перечень работников из числа вышеуказанных граждан, а также документы и сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Фонд проверяет полученные данные и направляет их в уполномоченную медицинскую организацию, которая единовременно оформляет электронные больничные на 14 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается территориальным органом ФСС по месту регистрации страхователя. При несоблюдении режима самоизоляции застрахованные лица возмещают Фонду причиненный ущерб.

Постановление вступило в силу с 6 апреля 2020 г.

Во Временные правила 16.04.2020 внесены изменения, согласно которым таким гражданам оформят еще 1 больничный на 11 календарных дней с 20 по 30 апреля 2020 г.

Работодатели должны направить в ФСС перечни указанных граждан отдельно в отношении каждого из названных периодов.

Основание: Постановление Правительства России от 01.04.2020 № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше».

Постановление Правительства России от 16.04.2020 № 517 «О внесении изменений во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше».

В связи с пандемией труд вахтовиков будет осуществляться по особым правилам

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации установлены временные правила работы вахтовым методом на период до конца 2020 г.

Временные правила устанавливают особенности порядка применения вахтового метода работы в условиях реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и распространяются на организации, применяющие вахтовый метод работы.

В целях комплектования вахт перевод работника на другую работу для выполнения работ вахтовым методом допускается в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, как правило, в пределах одного субъекта Российской Федерации.

При нехватке персонала максимальную продолжительность вахты можно увеличить не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьей 299 Трудового кодекса Российской Федерации. **Увеличение продолжительности вахты допускается с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.**

Смены должны составлять не более 12 часов, перерывы между ними - не менее 12 часов. Еженедельно должен даваться хотя бы 1 выходной. Переработка оплачивается как сверхурочные работы.

Работникам, у которых закончился межвахтовый отдых и которые не привлекаются к работе из-за пандемии, выплачиваются не менее 2/3 оклада.

Срок необходимой временной изоляции прибывающих работников в 14 дней включается во время нахождения в пути с оплатой не ниже дневной тарифной ставки за каждые сутки.

Основание: Постановление Правительства России от 28.04.2020 № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом».

В России готовятся снять ограничения, введенные в связи с коронавирусом

Правительство России поручило Роспотребнадзору до 29 апреля 2020 г. завершить подготовку концепции снятия (смягчения) ограничений, введенных в связи распространением коронавируса, в условиях завершения пандемии, и соответствующих методических рекомендаций для регионов.

Также ведомство вместе с Минздравом должны будут утвердить критерии перевода пациентов с коронавирусом с лечения в перепрофилированных стационарах на лечение в иных стационарах или амбулаторно.

При определении регионов, которые находятся в зоне риска распространения коронавируса, и доведении до них нормативов по объему коечного фонда для лечения больных с пневмонией и инфекцией нужно предоставить расчеты увеличения таких нормативов с применением повышающих коэффициентов для субъектов Центрального федерального округа и городов с населением свыше 1 млн человек с учетом различных сценариев развития пандемии.

Предложения по поэтапному выходу из режимов ограничений должны быть доложены Президенту России до 5 мая 2020 г.

Основание: Поручение Правительства России от 28.04.2020 «О решениях по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации».

Правительство утвердило правила поведения при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации

Оговорены действия граждан и организаций при введении режима повышенной готовности или ЧС.

При получении соответствующих инструкций граждане должны эвакуироваться и (или) использовать средства коллективной и индивидуальной защиты и другое имущество (в случае его предоставления регионом, муниципалитетом и организациями), предназначенное для защиты населения от ЧС.

Необходимо иметь при себе документ, удостоверяющий личность, а также при наличии документы, дающие право не соблюдать ограничения.

Запрещается создавать угрозу безопасности, жизни, здоровью, санэпидблагополучию граждан и распространять заведомо недостоверную информацию.

Организации обеспечивают эвакуацию со своих территорий, предоставляют работникам и иным гражданам, находящимся на их территориях, имеющиеся средства коллективной и индивидуальной защиты и другое имущество, предназначенное для защиты населения от ЧС, приостанавливают свою деятельность при угрозе безопасности людей.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 02.04.2020 № 417 «Об утверждении Правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации».

Сокращены сроки уведомления работодателями ПФР о принятых и уволенных работниках

Работодатели должны будут сообщать в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации о новых и уволенных работниках на следующий день.

Данные за период с 1 апреля 2020 г. и до опубликования постановления подаются не позднее рабочего дня, следующего за датой опубликования постановления. В последующие дни по 31 декабря данные подаются не позднее рабочего дня, следующего за датой приема/увольнения работника.

Ранее данные подавались раз в месяц.

Основание: Постановление Правительства России от 26.04.2020 № 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц».

Банк России обновил правила наличных расчётов

С 27 апреля вступили в силу новые правила наличных расчётов.

В частности, изменились формулировки положений, регулирующих порядок расходования наличных из кассы. По новым правилам все наличные расчёты, в том числе с работниками и иными физлицами, можно проводить либо за счёт денег, снятых с банковского счёта, либо за счёт наличной выручки. При этом наличную выручку, как и раньше, можно тратить только на определённые цели. Прежний закрытый перечень этих целей сохранён, но в нём есть дополнения, регулирующие расходование наличных микрофинансовыми организациями, ломбардами, кредитными потребительскими кооперативами (в т. ч. сельскохозяйственными).

Лимит расчётов наличными между организациями и/или ИП остался прежним – 100 тыс. рублей в рамках одного договора.

Начало действия документа - 27.04.2020.

Основание: Указание Банка России от 09.12.2019 № 5348-У «О правилах наличных расчетов», зарегистрировано в Минюсте России 07.04.2020 за № 57999.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Минтруд предлагает способ оперативно реагировать на вызовы в сфере трудовых отношений в связи с пандемией

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработан проект федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» в целях повышения качества и оперативности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению распространения в Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В складывающихся условиях возникает острая необходимость в кратчайшие сроки внесения изменений в трудовое законодательство, направленных на формирование правовой основы регулирования трудовых отношений с учетом особенностей, вызванных реализацией комплекса ограничительных и иных мероприятий.

В этой связи предлагается наделить Правительство Российской Федерации полномочием в 2020 году вправе принимать решения, предусматривающие установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для информации, Правительство России уже имеет, до внесения предлагаемых изменений, опыт оперативного реагирования на возникающие вызовы в сфере регулирования трудовых отношений, приняв постановление от 28.04.2020 № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом».

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» / [Письмо Минтруда России от 22.04.2020 № 14-2/10/П-3666](#).

Предложено упростить в 2020 - 2021 годах принятие решений высшим органом управления некоммерческой организацией

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, в условиях распространения коронавирусной инфекции и применения на территории Российской Федерации различными органами власти мер, предусмотренных Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и

территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» проведение общих собраний членов (конференций, съездов), заседаний коллегиальных высших органов управления некоммерческих организаций с непосредственным личным присутствием участников в установленные законами и уставами сроки, необходимое для дальнейшего функционирования некоммерческих организаций, становится крайне затруднительным, создает угрозу безопасности, жизни и здоровью населения.

В Государственную Думу 01.04.2020 внесен законопроект, которым предлагается в 2020 - 2021 годах законодательно закрепить возможность для некоммерческих организаций принимать решения по вопросам, предусмотренным абзацами вторым - девятым пункта 3 статьи 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» **(вопросам исключительной компетенции)** без проведения собрания (конференции, съезда), заседания путем заочного голосования (опросным путем).

Возможность принятия решений без проведения заседания путем заочного голосования коллегиальными органами управления некоммерческой организацией, в представленной редакции законопроекта, вызывает сомнение.

Вступление в силу законопроекта предполагается со дня официального голосования.

Согласно заключению Правового управления Государственной Думы Российской Федерации, подготовленному к первому чтению законопроекта, включение проектного положения в статью 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» без дополнительного регулирования может повлечь неоднозначность его применения на практике организациями, уставы которых не содержат порядка проведения заочного голосования, а также организациями, в отношении которых установлено специальное правовое регулирование (например, Федеральный закон «Об общественных объединениях», Федеральный закон «О политических партиях»).

Основание: Федерального закона № 935688-7 «О внесении изменения в статью 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях»» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/935688-7>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Для работодателей и работников подготовлены рекомендации, направленные на сохранение рабочих мест и обеспечение деятельности организаций в период развития коронавирусной инфекции

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует, в частности, следующие меры:

использовать в приоритетном порядке электронный документооборот и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц;

по возможности перевести сотрудников на удаленную работу с использованием ресурсов организации или работника, ввести гибкий режим работы;

обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между людьми);

организовать соблюдение работниками правил гигиены.

При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, следует обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха, предусматривающий:

скользящий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;

специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия, и минимизацию доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации.

Рекомендуется отменить массовые мероприятия, максимально сократить количество проводимых деловых мероприятий и, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий, а также временно ограничить личный прием граждан, рекомендовать обращаться в письменной форме.

В случае перехода работников на удаленную работу, гибкий режим работы, разделения рабочего дня на части работник выполняет свои трудовые функции в полном объеме в соответствии с трудовым договором.

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 7 календарных (5 рабочих) дней нахождения на больничном, а вторая - после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов.

Основание: Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации (утв. Минтрудом России, РСПП, ФНПР) / [СПС КонсультантПлюс](#).

Появились рекомендации по режиму труда в условиях распространения коронавируса

В условиях распространения коронавируса Минтруд рекомендует работодателям применять гибкие режимы работы. Подразумеваются надомная, удаленная и дистанционная работа; разделение рабочего дня на части; сменная работа; неполный рабочий день. Разъяснен порядок применения данных режимов.

Отдельные рекомендации посвящены педагогическим работникам. Отмечено, что дистанционное обучение не снижает норму часов и не является основанием для уменьшения зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Разъяснены особенности предоставления отпусков и объявления простоя, условия выполнения временной и сезонной работы.

Основание: Письмо Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710 «О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации / [КонсультантПлюс](#).

Декларацию 3-НДФЛ по доходам за прошлый год можно подать до 30 июля

В 2020 г. декларационная кампания по НДФЛ продлится до 30 июля. Оплатить налог, исчисленный в декларации, необходимо до 15 июля 2020 г.

Декларацию 3-НДФЛ необходимо представить, если в прошлом году налогоплательщик, к примеру, продал недвижимость, которая была в собственности меньше минимального срока владения, получил дорогие подарки не от близких родственников, выиграл в лотерею, сдавал имущество в аренду или получал доход от зарубежных источников.

Отчитаться о доходах также должны ИП, частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица.

Если налоговый агент не удержал НДФЛ при выплате дохода и не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог (в том числе о сумме неудержанного НДФЛ), то такой доход нужно задекларировать самостоятельно. Если же налоговый агент выполнил эту обязанность, то инспекция направит налогоплательщику уведомление, на основании которого необходимо уплатить НДФЛ не позднее 1 декабря 2020 г.

Для получения налоговых вычетов декларацию можно направить в любое время в течение года.

Указано, как заполнить декларацию через личный кабинет налогоплательщика онлайн.

Основание: Информация Федеральной налоговой службы от 06.04.2020 «Декларационную кампанию продлили на три месяца» / [СПС КонсультантПлюс](#).

Минтранс разъяснил, в каком случае плату за невозвратные авиабилеты вернут

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой с 27 марта 2020 г. прекращено регулярное и чартерное авиасообщение из российских аэропортов в аэропорты иностранных государств и в обратном направлении. Исключение - полеты, связанные с вывозом наших соотечественников в Россию из иностранных государств. Внутренние перевозки не ограничены.

Отказ пассажира от международной перевозки, которая должна состояться в период запрета, считается вынужденным. Провозная плата должна быть возвращена. Отказ пассажира от перевозки, которая должна состояться после снятия запрета при отсутствии факта отмены рейса перевозчиком, считается добровольным. В этом случае провозная плата возвращается пассажиру по условиям тарифа.

Отказ пассажира от внутренней перевозки в случае отмены рейса авиаперевозчиком считается вынужденным. Провозная плата подлежит возврату. Отказ при продолжении полетов считается добровольным, и провозная плата подлежит возврату по условиям тарифа.

Некоторые авиаперевозчики ввели компенсационный механизм возврата денег пассажирам вне зависимости от условий тарифа.

Основание: Информация Министерства транспорта России от 01.04.2020 «О возврате денежных средств за авиабилеты, оформленные по невозвратным тарифам» / [ГАРАНТ. Ежедневный мониторинг федерального законодательства](#).

Можно ли перенести отпуск в связи с коронавирусом?

Из-за широкого распространения COVID-19 по всему миру, пожалуй, не осталось стран, которые он не затронул, в той или иной степени. Пандемия новой коронавирусной инфекции может рассматриваться как обстоятельство непреодолимой силы. Однако, как указал Верховный Суд Российской Федерации в Обзоре по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 1, утвержденном Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 21.04.2020, признание распространения новой коронавирусной инфекции обстоятельством непреодолимой силы не может быть универсальным и должно устанавливаться с учетом конкретных обстоятельств дела (вопрос 7).

В результате введения регионами режимов повышенной готовности, иных ограничительных мер планы на отпуск рушатся. Работники, чьи отпуска запланированы на ближайшее будущее, просят или отменить запланированный отдых, или перенести его на другой, более поздний период. Должен ли работодатель удовлетворить такую просьбу работника или вправе ему отказать?

Правила предоставления отпусков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, подзаконными нормативными актами.

Согласно ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам на основании с графика отпусков, утверждаемого работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии таковой) не позднее чем за две недели до наступления нового календарного года. Такой график обязателен для исполнения как работником, так и работодателем.

Согласно ст. 124 ТК РФ, запланированные даты отпуска могут быть изменены в случае: болезни или травмы; исполнения государственных обязанностей во время отдыха; в других ситуациях, предусмотренных законодательством или локальным нормативным актом организации.

Пунктом 17 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссариатом Труда СССР 30.04.1930 № 169, которые применяется в части, не противоречащей ТК РФ, перечень оснований для переноса очередного отпуска расширен, в него дополнительно включен арест работника. При этом, болезнь или травма должны быть подтверждены листком нетрудоспособности, работодатель имеет право потребовать от работника представления документов, доказывающих невозможность использования отпуска в назначенное время.

Обстоятельства непреодолимой силы, согласно трудовому законодательству, не являются основанием для изменения времени предоставления отпуска, согласованного работником и работодателем и зафиксированного в графике отпусков.

Вместе с тем, обращаем внимание, что случаи обязательного переноса ежегодного отпуска по инициативе работника могут быть предусмотрены локальным нормативным актом организации (абз. 4 ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

Согласно п. 18 Правил об очередных и дополнительных отпусках, если причины, мешающие работнику уйти в отпуск, наступили до его начала, то новый срок отпуска определяется по соглашению работодателя с работником. Если же эти причины наступили во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней.

По особому заявлению работника отпуск должен быть перенесен в случае, если работодатель не уведомил своевременно работника о времени его отпуска или не выплатил до начала отпуска заработную плату за время отпуска (ч. 2 ст. 124, ч. 9 ст. 136 ТК РФ, письмо Роструда от 30.07.2014 № 1693-6-1).

Следует иметь ввиду, что ТК РФ и федеральные законы выделяют отдельные категории работников, кому нельзя отказать в переносе ежегодного отпуска:

- по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);

- беременная женщина вправе попросить предоставить ей ежегодный отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ч. 4 ст. 123, ст. 260 ТК РФ);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ч. 4 ст. 123, ст. 262.2 ТК РФ);

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (ч. 4 ст. 123, ст. 262.2 ТК РФ);

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется в удобное для них время (ч. 4 ст. 123, ст. 267 ТК РФ);

- лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (ч. 4 ст. 123, ст. 286 ТК РФ);

- ветераны боевых действий имеют право на использование ежегодного отпуска в удобное для них время (ч. 4 ст. 123 ТК РФ, ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»);

- супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих (ч. 4 ст. 123 ТК РФ, ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих») и др.

Во всех остальных случаях последнее слово остается за работодателем, который может как пойти навстречу работнику, так и отказать. Масштабная эпидемия, конечно, может расцениваться как веское основание для переноса отпуска. Но если руководство компании считает, что такое изменение в графике отпусков негативно отразится на производственном процессе, удовлетворять просьбу работника оно не обязано. Ситуация осложняется еще и тем, что в сложившихся обстоятельствах переносы отпусков, вероятно, станут массовым явлением, особенно если карантин затянется на несколько месяцев. Поэтому даже самым лояльным по отношению к персоналу организациям, вероятно, придется принимать непопулярные решения.

Документ: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019). При подготовке разъяснений использованы материалы сайтов: / <https://www.kdelo.ru/art/385848-perenos-otpuska-v-svyazi-20-m4>,

<https://www.pro-personal.ru/article/1098989-20-m3-otmena-otpuskov-iz-za-koronavirusa>.

Листок нетрудоспособности, выданный работнику с кодом 03 (карантин), является основанием для продления или переноса отпуска на количество дней, совпавших с ежегодным оплачиваемым отпуском.

Согласно части первой ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях временной нетрудоспособности работника.

Согласно ст. 18 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169, в силу части первой ст. 423 ТК РФ применяемых в части не противоречащей ТК РФ, если причины, мешающие работнику уйти в отпуск, наступили до его начала, то новый срок отпуска определяется по соглашению работодателя с работником. Если же эти причины наступили во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней.

При этом словосочетание «временная нетрудоспособность работника» в целях применения положений ст. 124 ТК РФ некоторые специалисты трактуют исключительно как заболевание или травма работника. На наш взгляд, за определением того, что такое временная нетрудоспособность работника, следует обратиться к нормам Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 255-ФЗ).

В силу ч. 1 ст. 5 Закона № 255-ФЗ к случаям временной нетрудоспособности застрахованного лица относятся не только случаи утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (пп. 1 ч. 1), но и случаи карантина застрахованного лица (пп. 3 ч. 1).

Из положений Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н (далее - Порядок), следует, что временная нетрудоспособность работника подтверждается листком нетрудоспособности.

С 20.03.2020 года действуют Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина, утвержденные постановлением Правительства РФ от 18.03.2020 № 294 (п. 2). Названные правила распространяются на застрахованных лиц, прибывших в РФ с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), а также на проживающих совместно с ними застрахованных лиц (п. 1 Временных правил). Выплата пособия таким гражданам будет производиться на основании

электронного листка нетрудоспособности, размещенного в системе ФСС России (п. 3 Временных правил).

Отметим, что ни Порядок, ни Временные правила не содержат положений, согласно которым листок нетрудоспособности при карантине не выдается в случае пребывания работника в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Исключение сделано лишь для листков нетрудоспособности по уходу за больным ребенком. Согласно п. 40 Порядка листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи не выдается в период ежегодного оплачиваемого отпуска. Если отпуск работника закончился, а ребенок продолжает нуждаться в уходе, листок нетрудоспособности выдается со дня, когда работник должен приступить к работе (п. 41 Порядка).

Таким образом, случаи карантина работника относятся к случаям временной нетрудоспособности. Следовательно, листок нетрудоспособности, выданный работнику с кодом 03 (карантин), является основанием для продления отпуска на количество дней, совпавших с ежегодным оплачиваемым отпуском.

Аналогичную позицию неоднократно высказывали и специалисты Роструда (ответ 1, ответ 2, ответ 3, ответ 4, ответ 5, ответ 6, ответ 7 на портале «Онлайнинспекция.РФ»).

Документ: Материал службы Правового консалтинга ГАРАНТ / http://www.garant.ru/consult/work_law/1364280/.

Составитель обзора:

А. Шустров